

3. Организация деятельности школьного театра:

- 3.1. Деятельность школьного театра заключается в духовно-нравственном общении, в оказании помощи учащимся в самовыражении и самопрезентации, участии в организации культурно-массовых мероприятий, в постановке и показе широкому зрителю учебных спектаклей, концертных программ, творческих мастерских по специальным дисциплинам, самостоятельных работ учащихся, а также педагогов как на своей стационарной площадке, так и на других площадках, в том числе на выездах и гастролях.
- 3.2. В периоды, свободные от занятий, репетиций и спектаклей школьного театра, в его помещении могут в установленном порядке проводиться другие мероприятия по распоряжению заместителя директора школы.
- 3.3. К видам деятельности школьного театра относятся:
 - игровая, познавательная, досугово-развлекательная деятельность, проблемно-ценностное общение;
 - художественное творчество (проектирование и подготовка спектаклей, концертов, отдельных концертных номеров, мастерских, декораций);
 - социальное творчество (проведение культурно-массовых мероприятий, спектакли, концерты).
- 3.4. Деятельность школьного театра организуется в следующих формах:
 - учебное занятие (групповое и индивидуальное);
 - психофизический тренинг;
 - самостоятельная работа;
 - репетиция;
 - спектакль;
 - конкурс;
 - концерт;
 - выступления на концертах и других массовых мероприятиях;
 - проект;
 - викторина;
 - познавательная и социальная практика;
 - экскурсия;
 - посещение спектаклей, концертов и др.
- 3.5. Деятельность театра является гласной, а информация о ее учредительных и программных документах – общедоступной.
- 3.6. Наполняемость групп составляет до 15 человек.
Группы формируются на основе заявлений родителей (законных представителей) обучающихся (7-14 лет) и заявлений самих обучающихся (15 – 17 лет).
- 3.7. Объединения (группы) могут быть разновозрастными и разновозрастными.
- 3.8. Школьный театр организует работу с детьми в течение всего учебного года и в каникулярное время.
- 3.9. Школьный театр организует и проводит массовые мероприятия, создает необходимые условия для совместной деятельности детей и родителей.
- 3.10. Продолжительность занятий определяется расписанием.
- 3.11. Занятия проводятся по группам или всем составом, а также в индивидуальном порядке.
- 3.12. Расписание занятий школьного театра составляется с учетом создания наиболее благоприятного режима труда и отдыха детей, установленных санитарно-гигиенических норм.
- 3.13. Основные принципы деятельности:
 - открытость и гласность;
 - самостоятельность и ответственность;
 - равноправие и добрая воля каждого члена коллектива;
 - гуманность во взаимоотношениях членов школьного объединения;
 - совет и согласие между театрами.
- 3.14. В работе школьного театра, при наличии условий и согласия руководителя театра, могут участвовать совместно с детьми и их родители (законные представители), а также педагоги школы без включения в основной состав.

- 3.15. Содержание деятельности школьного учебного театра строится в соответствии с учебным планом и учебной (образовательной) программой (программами), реализуемыми в школьном театре.
- 3.16. Учебная (образовательная) программа (программы) разрабатывается педагогом (педагогами) с учетом запросов детей, потребностей семьи, потребностей образовательного учреждения и национально-культурных традиций, и утверждается установленным в школе порядком.
- 3.17. Учебный план и учебные программы, реализуемые в школьном учебном театре, утверждаются руководителем учреждения.
- 3.18. Педагог, реализующий учебные программы на базе школьного театра, вправе выбирать по своему усмотрению технологии и методы, направленные на достижение запланированных личностных, метапредметных и предметных результатов. Ведущими при организации занятий являются метод действенного анализа, игровые технологии, а также различные формы и методы театральной педагогики.
- 3.19. Учет образовательных достижений учащихся в школьном учебном театре осуществляется через портфолио учащегося.

4. Участники образовательных отношений, их права и обязанности.

- 4.1. Участниками образовательных отношений в школьном театре являются обучающиеся школы, педагогические работники, родители (законные представители).
- 4.2. Прием в школьный театр осуществляется по результатам индивидуального отбора детей из числа обучающихся школы с учетом их творческих и физиологических данных, выявленных в ходе участия в классном театре.
- 4.3. Права и обязанности детей, родителей (законных представителей), педагогических работников определяются Уставом учреждения, Правилами внутреннего распорядка для учащихся и иными предусмотренными Уставом актами.
- 4.4. Отношения детей и персонала учреждения строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями, но с обязательным соблюдением расписания занятий и правил внутреннего распорядка.
- 4.5. Права и обязанности работников учреждения определяются законодательством РФ, Уставом учреждения и трудовым договором.
- 4.6. Все участники образовательных отношений обязаны уважительно относиться друг к другу, свободно выражать свое мнение, бережно относиться к имуществу МБОУ СОШ № 26 и реквизитам школьного театра.
- 4.7. Учащиеся обязаны регулярно посещать занятия в школьном театре.
- 4.8. Родители (законные представители) учащихся обязаны создавать им необходимые условия для успешного освоения детьми учебных программ, реализуемых в школьном театре.
- 4.9. Педагогические работники имеют право самостоятельно выбирать и использовать методики обучения и воспитания.
- 4.10. Руководитель и педагоги школьного театра планируют, организуют и контролируют образовательный процесс, отвечают за качество и эффективность работы школьного театра, несут ответственность за реализацию дополнительных образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса.
- 4.11. Руководитель и педагоги школьного учебного театра несут ответственность за жизнь и здоровье детей во время образовательного процесса, за соблюдение норм пожарной безопасности, техники безопасности, иные действия, предусмотренные трудовым договором, законодательством.